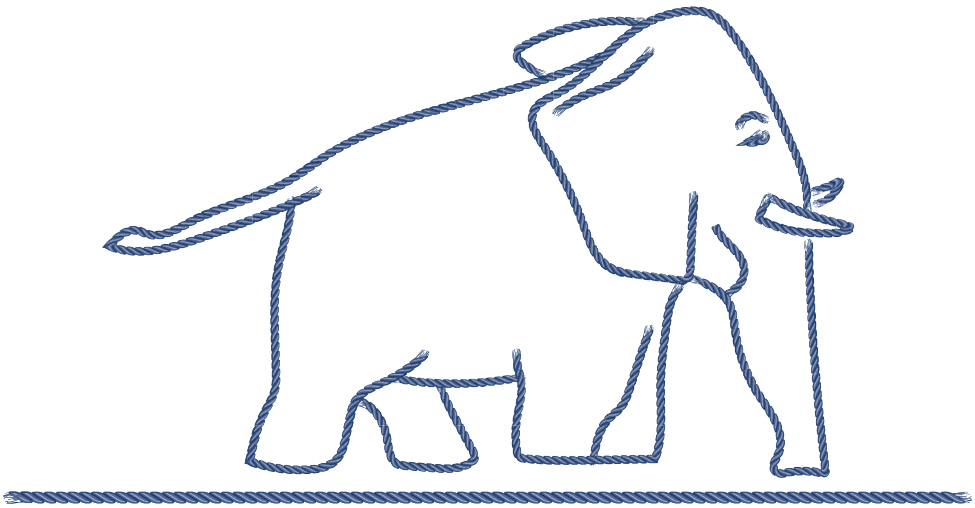
l-shopteam
textile partner

KODEKS POSTĘPOWANIA



SPIS TREŚCI

1 PODSTAWOWE ZROZUMIENIE I WAŻNOŚĆ 2

2 PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY 3

3 ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO 5

4 ETYCZNE PRAKTYKI BIZNESOWE I UCZCIWOŚĆ 6

5 WDROŻENIE 7

1 PODSTAWOWE ZROZUMIENIE I WAŻNOŚĆ

My, L-SHOP-TEAM, jesteśmy średniej wielkości firmą rodzinną i zatrudniamy obecnie około 200 osób. Wraz ze wzrostem wielkości firmy rośnie nasza odpowiedzialność w ramach L-SHOP TEAM, społeczeństwa, a także we współpracy z dostawcami i podmiotami w łańcuchach dostaw.

L-SHOP TEAM jest zaangażowana w społecznie odpowiedzialny ład korporacyjny, biorąc pod uwagę bezpośredni i pośredni wpływ naszej działalności biznesowej na społeczeństwo i środowisko oraz nieustannie dążąc do osiągnięcia odpowiedniej równowagi interesów pod względem ekonomicznym, społecznym i ekologicznym.

Działamy zgodnie z ogólnie uznanymi wartościami i zasadami, w tym uczciwości i legalności. Przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka i standardów pracy.

Podzielamy cele Kodeksu Postępowania i dołożymy wszelkich stosownych i uzasadnionych starań, w ramach naszych możliwości, aby na bieżąco przestrzegać dobrowolnego zobowiązania we wszystkich lokalizacjach naszej firmy w Niemczech i za granicą.

Treść naszego Kodeksu postępowania opiera się w szczególności na Kodeksie postępowania niemieckiego przemysłu tekstylnego i modowego (stan na kwiecień 2022 r.). Ten kodeks branżowy został opublikowany przez Niemieckie Stowarzyszenie Przemysłu Tekstylnego i Mody (textil+mode) oraz Niemieckie Stowarzyszenie Handlu (HDE). Jest on skierowany do firm z niemieckiego przemysłu tekstylnego i modowego - niezależnie od tego, czy postrzegają siebie jako producentów, sprzedawców detalicznych, importerów czy usługodawców.

2 PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

Szanujemy godność ludzką i przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka, określonych w szczególności w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i zawartych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Bierzemy również pod uwagę międzynarodowo uznane standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), wymienione poniżej w Kodeksie postępowania.

We wszystkich naszych działaniach biznesowych zawsze staramy się nie powodować ani nie przyczyniać się do łamania praw człowieka. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

2.1 Stosunki pracy

Doceniamy naszych pracowników. Odrzucamy wszelkie formy bezprawnego karania, wykorzystywania, nękania, zastraszania lub innego niegodnego traktowania pracowników. Przestrzegamy obowiązującego prawa pracy we wszystkich stosunkach pracy i oczekujemy tego samego od naszych partnerów umownych. Na początku stosunku pracy pracownicy otrzymują zrozumiałe informacje o istotnych warunkach zatrudnienia, w tym o ich prawach i obowiązkach, a także o godzinach pracy, wynagrodz eniu i zasadach płatności. Szanujemy i chronimy prawo pracowników do rozwiązania stosunku pracy zgodnie z obowiązującym okresem wypowiedzenia.

2.2 Zakaz pracy dzieci i ochrona młodych pracowników

Nie tolerujemy pracy dzieci i przestrzegamy obowiązującego minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia. Nie zatrudniamy osób poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia, ani osób poniżej 15 roku życia. Oczekujemy, że nasi kontrahenci będą dysponować odpowiednimi środkami określania wieku w celu zapobiegania pracy dzieci. W przypadku stwierdzenia wykorzystywania pracy dzieci natychmiast podejmowane są wszelkie niezbędne środki, koncentrujące się na najlepszym interesie, ochronie i rozwoju dziecka. W przypadku osób poniżej 18 roku życia przestrzegane są prawa młodocianych pracowników; mogą oni być zatrudniani tylko wtedy, gdy zapewnione jest, że warunki pracy i zatrudnienia nie stanowią zagrożenia dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności, ani nie są szkodliwe dla ich rozwoju.

2.3 Zakaz pracy przymusowej

Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym wszelkie formy pracy niewolniczej, poddaństwa, niewolnictwa lub praktyk podobnych do niewolnictwa, handlu ludźmi lub jakiejkolwiek innej przymusowej pracy i usług, które nie są zgodne z uznanymi międzynarodowymi standardami pracy i standardami społecznymi.

2.4 Wynagrodzenie

Wynagradzając naszych pracowników, przestrzegamy przepisów ustawowych lub, w stosownych przypadkach, postanowień układów zbiorowych pracy. Gwarantujemy, że wypłacane przez nas wynagrodzenie nie jest niższe niż obowiązująca ustawowa lub obowiązująca zbiorowa lub branżowa płaca minimalna. Nie będziemy tolerować potrąceń wynagrodzenia, które nie są dozwolone przez prawo, w tym potrąceń wynagrodzenia w ramach środków dyscyplinarnych.

2.5 Godziny pracy

Przestrzegamy ustawowych lub zbiorowych przepisów dotyczących czasu pracy naszych pracowników, w tym nadgodzin, przerw na odpoczynek i urlopów wypoczynkowych.

Za pracę w godzinach nadliczbowych należy się rekompensata lub wynagrodzenie co najmniej zgodne z przepisami ustawowymi, układami zbiorowymi lub przepisami obowiązującymi w przedsiębiorstwie.

2.6 Wolność zrzeszania się

Szanujemy prawo pracowników do wolności zrzeszania się, wolności zgromadzeń i prawa do rokowań zbiorowych.

2.7 Różnorodność i integracja, zakaz dyskryminacji

Promujemy środowisko pracy, które umożliwia integrację i w którym ceni się różnorodność naszych pracowników.

Dążymy do równych szans i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji lub nieuzasadnionego nierównego traktowania w zatrudnieniu, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, religię lub przekonania.

2.8 Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy

Przestrzegamy norm bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu utrzymania bezpieczeństwa i zdrowia naszych pracowników, ochrony osób trzecich oraz zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą.

Obejmuje to regularne oceny ryzyka w miejscu pracy oraz wdrażanie odpowiednich zabezpieczeń i środków ostrożności.

3 ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

Ochrona i zachowanie zasobów naturalnych dotyczy i zobowiązuje nas wszystkich. Mając to na uwadze, prowadzimy naszą działalność biznesową z uwzględnieniem aspektów ekologicznych i dążymy do celu, jakim jest przyszłość neutralna dla klimatu.

Bierzemy na siebie odpowiedzialność za środowisko, przestrzegając obowiązujących wymogów prawnych i uznanych standardów ochrony środowiska i klimatu oraz podejmując wysiłki na rzecz ciągłej poprawy wpływu naszej działalności biznesowej na środowisko i klimat.

Podjęliśmy odpowiednie środki, które opierają się na normach prawnych i uznanych standardach międzynarodowych i obejmują między innymi następujące tematy:

- Profesjonalne i odpowiedzialne obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi i innymi chemikaliami oraz odpadami, w tym ich utylizacja;
- Wysiłki mające na celu ograniczenie lub zapobieganie powstawaniu odpadów oraz minimalizację emisji z działalności (np. ścieków, powietrza, hałasu, gazów cieplarnianych);
- Ochrona zasobów naturalnych, na przykład poprzez działania mające na celu oszczędzanie wody, chemikaliów i innych surowców;
- Promowanie wykorzystania recyklingu i innych technologii, procesów, surowców i produktów związanych z klimatem i środowiskiem;
- Wysiłki mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej i udziału zielonych lub odnawialnych źródeł energii w zużyciu energii w naszych lokalizacjach.

4 ETYCZNE PRAKTYKI BIZNESOWE I UCZCIWOŚĆ

Realizujemy wyłącznie zgodne z prawem cele i praktyki biznesowe. Budujemy i utrzymujemy relacje biznesowe wyłącznie z renomowanymi partnerami.

Zachowujemy się w sposób uczciwy i doceniamy naszych partnerów biznesowych i klientów.

Szanujemy różne uwarunkowania prawne, gospodarcze, społeczne i kulturowe w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność. Nasze działania w zakresie przedsiębiorczości zawsze opieramy na powszechnie obowiązujących wartościach i zasadach etycznych, w tym uczciwości i poszanowaniu godności ludzkiej.

Wspieramy wolny i uczciwy handel światowy oraz przestrzegamy praw i przepisów obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność.

4.1 Korupcja, kontrola handlu, pranie pieniędzy

Odrzucamy wszelkie formy przekupstwa i korupcji, a także unikamy wszelkich ich przejawów - czy to w formie przyznawania, czy przyjmowania nieuczciwych korzyści. Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli importu i eksportu oraz przestrzegamy wymogów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy.

4.2 Uczciwa konkurencja

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję. Nie tolerujemy żadnych porozumień antykonkurencyjnych i zapewniamy, że działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Odrzucamy przewagę konkurencyjną wynikającą z nieuczciwych praktyk biznesowych

4.3 Dane osobowe, ochrona informacji poufnych i własności intelektualnej

Szanujemy prawo do prywatności naszych pracowników, partnerów biznesowych i klientów oraz przestrzegamy obowiązujących wymogów i przepisów dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa podczas przetwarzania danych osobowych.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić, że tajemnice handlowe i inne poufne informacje, które powierzają nam nasi partnerzy biznesowi i klienci, są odpowiednio chronione przed nieuprawnionym pozyskaniem, wykorzystaniem i ujawnieniem, co najmniej zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa dotyczącymi ochrony tajemnic handlowych.

Szanujemy własność intelektualną naszych partnerów biznesowych, klientów i innych stron trzecich. Zapewniamy podjęcie wystarczających środków ostrożności w celu ochrony praw własności intelektualnej podczas przekazywania wiedzy specjalistycznej i technologii.

5 WDROŻENIE

Dokładamy odpowiednich i uzasadnionych starań, aby na bieżąco przestrzegać treści Kodeksu postępowania we wszystkich lokalizacjach naszej firmy. Ustanowiliśmy w tym celu odpowiednie środki i procesy oraz dokumentujemy ich wdrażanie w firmie w odpowiedni sposób. Kierownictwo wykonawcze jest regularnie informowane o wdrażaniu i pracy odpowiedzialnych organów i osób.

5.1 Komunikacja i szkolenia

Przekazujemy treść Kodeksu postępowania naszym pracownikom, partnerom biznesowym i innym kluczowym interesariuszom oraz w razie potrzeby szkolimy naszych pracowników w zakresie odpowiednich tematów. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą przestrzegać Kodeksu postępowania.

5.2 Oczekiwania wobec naszych łańcuchów dostaw, środki kontroli

Kodeks Postępowania odzwierciedla również nasze oczekiwania wobec naszych partnerów w zakresie dostaw i innych partnerów umownych w naszych łańcuchach dostaw. W tym zakresie oczekujemy, że będą oni przestrzegać treści Kodeksu Postępowania lub stosować porównywalny Kodeks Postępowania. Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do wymagania tego samego od partnerów umownych w ich łańcuchu dostaw.

Cenimy długoterminowe relacje biznesowe oparte na partnerstwie. W związku z tym identyfikujemy i weryfikujemy naszych partnerów umownych w odpowiedni sposób przed nawiązaniem relacji z dostawcami, np. poprzez samodzielne ujawnianie informacji, ocenę dostawców itp. Zastrzegamy sobie prawo do monitorowania zgodności naszych partnerów z naszymi oczekiwaniami, np. poprzez audyty. W przypadku stwierdzenia poważnych naruszeń zastrzegamy sobie prawo do wyciągnięcia odpowiednich konsekwencji umownych, w tym zakończenia relacji biznesowych. W każdym przypadku oczekujemy, że wszelkie zidentyfikowane naruszenia zostaną rozwiązane za pomocą odpowiednich środków zapobiegawczych lub naprawczych.

5.3 Zawiadomienie dotyczące naruszeń

Poważnie traktujemy wszelkie naruszenia Kodeksu Postępowania. W przypadku zgłoszeń o możliwych naruszeniach podejmiemy działania następcze w celu właściwego i poufnego wyjaśnienia oraz, w razie potrzeby, podjęcia odpowiednich środków zapobiegawczych lub naprawczych

W międzyczasie L-SHOP-TEAM działa w całej Europie i rozrósł się do rozmiarów międzynarodowej grupy L-SHOP-TEAM.

www.l-shop-team.de
www.l-shop-team.pl
www.l-shop-team.cz
www.l-shop-team.at
www.l-shop-team.it
www.l-shop-team.ch
www.l-shop-team.be
www.l-shop-team.nl
www.l-shop-team.fr
www.l-shop-team.dk
www.l-shop-team.se
www.l-shop-team.no

Andrea Herrmann | Björn Emmerich | Stefan Schenk

Podpis kierownictwa, Unna, 27.03.2023 r.

L-SHOP-TEAM GmbH | Otto-Hahn-Str. 27 | 59423 Unna
www.l-shop-team.de | +49 2303 9019-0 | info@l-shop-team.de